

OFFRE D'EMPLOI

Leader sur ses marchés avec 6 marques internationales (La vache qui rit, Kiri, Babybel, Leerdammer, Apéricube, Boursin) et des marques nationales fortes (Port-Salut, Sylphide, Bonbel...), le Groupe Bel est présent dans 120 pays. Avec ses 11 500 collaborateurs, le Groupe réalise 2 milliards d'Euros de chiffre d'affaires, dont environ 80% hors de France.

Nous rejoindre, c'est choisir une certaine manière de penser votre métier et prendre plaisir à l'exercer en conjuguant professionnalisme et enthousiasme. Notre expérience en matière d'innovation, de qualité et la motivation de nos équipes constituent nos fondements. Nous mettons tout en œuvre pour enrichir et développer vos talents : vous faire confiance, reconnaître ce que vous êtes et ce que vous deviendrez.

Nous recherchons un Responsable Mobilité Internationale (H/F)

Lieu : Paris, boulevard Malesherbes (8^e arrondissement)

Au sein de la DRH corporate, et rattaché au Directeur Compensation and Benefits du Groupe, le Responsable mobilité internationale est responsable du développement et de l'application de la politique de mobilité Internationale du Groupe.

Responsabilités principales :

- Pour la gestion de la Mobilité Internationale, les responsabilités consistent à :
 - Faire évoluer la Politique / aux besoins des opérationnels et des DRH Zones tout en veillant à la cohérence des pratiques (interne et externe)
 - Promouvoir et expliquer la politique
 - Renforcer son efficacité en participant à la mise en place des processus et des outils adaptés
 - Apporter un conseil et un support sur la faisabilité/les coûts des MI
 - Gérer opérationnellement les mobilités internationales des Managers du Groupe : calcul des package, rédaction des contrats, gestion des problématiques fiscales, sociales, d'immigration, coordination de la gestion administrative, etc
 - Assurer la veille sur l'ensemble des problématiques liées à la MI, participer aux enquêtes.
 - Gérer la relation avec les différents prestataires externes (cabinets de conseil, fiscalistes, indiceurs, sociétés de relocation, formation interculturelle, déménagements, etc) et veiller à la qualité de leurs prestations
- Pour les problématiques RH internationales :
 - Support aux DRH Pays ou RH zones dans le développement international du Groupe notamment lors d'ouvertures de nouveaux pays
- Pour les Benefits :
 - Assister le Comp & Ben Groupe dans sa mission de définition, d'application et de contrôle de la politique benefits du Groupe

Profil :

- De formation supérieure Bac +5 type ESC ou IEP, vous avez une bonne connaissance des problématiques spécifiques de la Mobilité Internationale (Mastère spécialisé/ expérience préalable)
- Vous justifiez d'une première expérience de 2 ans minimum dans les Ressources Humaines.
- Bilingue anglais indispensable
- Une expérience personnelle et/ou professionnelle à l'étranger serait un plus.
- Vous avez un bon relationnel, êtes curieux et adaptable. Vous êtes rigoureux, polyvalent et êtes force de persuasion.
- Bonne connaissance du Pack office, le pratique courante d'Excel est nécessaire, la connaissance de SAP RH serait un plus.

Contact:

Via le site Internet www.groupe-bel.com, rubrique Hommes et Métiers, référence PdT-RMI

