

# OFFRE D'EMPLOI

Leader sur ses marchés avec 6 marques internationales (La vache qui rit, Kiri, Babybel, Leerdammer, Apéricube, Boursin) et des marques nationales fortes (Port-Salut, Sylphide, Bonbel...), le Groupe Bel est présent dans 120 pays. Avec ses 11 500 collaborateurs, le Groupe réalise 2 milliards d'Euros de chiffre d'affaires, dont environ 80% hors de France.

Nous rejoindre, c'est choisir une certaine manière de penser votre métier et prendre plaisir à l'exercer en conjuguant professionnalisme et enthousiasme. Notre expérience en matière d'innovation, de qualité et la motivation de nos équipes constituent nos fondements. Nous mettons tout en œuvre pour enrichir et développer vos talents : vous faire confiance, reconnaître ce que vous êtes et ce que vous deviendrez.

## **Nous recherchons un Responsable RH Junior (H-F)- site industriel Boursin**

**Lieu : Pacy sur Eure, Normandie (27). 45 minutes de Paris.**

**Site : 139 personnes**

Rattaché au Directeur de l'usine, le Responsable Ressources Humaines Junior est le garant de la politique RH au sein du site industriel. Placé en « Pépinière » (jeune talent, évolution rapide et attractive), ses missions principales sont les suivantes :

### 1- Mission RH opérationnelle

- Gestion du personnel : recrutement, rémunération et qualifications, formation...
- Mise en place des procédures d'accueil du personnel recruté : CDI, CDD, intérim,
- Gestion et suivi des budgets sociaux,
- Gestion de la communication sur l'ensemble du site,
- Suivi des relations sociales : réunions du CE, présidence du CHSCT, respect du règlement intérieur, cohésion. Contact avec la Direction concernant l'évolution du climat social,
- Amélioration continue des conditions de travail et mise en œuvre de la politique sécurité.

### 2- Accompagnement du changement

- Dans le contexte d'intégration de Boursin au portefeuille de marques Bel, participation active à la conduite du process d'intégration. Rôle de 1<sup>er</sup> plan dans la conduite et la gestion du changement.

### **Profil :**

- Titulaire d'un BAC +5 orienté RH (École de Commerce ou Master) idéalement complété d'une formation en Droit Social, vous bénéficiez d'une expérience significative de 2 à 5 ans, idéalement au sein d'un groupe industriel.
- Outre des compétences RH, une aisance relationnelle associée à un réel dynamisme s'avère nécessaire pour évoluer à ce poste.
- La maîtrise des outils informatiques est requise, et SAP RH serait un plus.

### **Contact:**

Merci d'envoyer vos dossiers de candidature via le site Internet [www.groupe-bel.com](http://www.groupe-bel.com) rubrique Hommes et Métiers. Merci de bien spécifier la référence **APB-RRHBP**

